



**Gesund trotz Engagement**  
im Bereich Erziehung/ Bildung

[www.animo-mente.info](http://www.animo-mente.info)

**Konfliktmanagement** &  
Organisationsberatung

[a.m]

manchmal muss man  
**STEHEN BLEIBEN,**  
um **VORANZUKOMMEN**

## ANDREAS GÜNTHER (M.A.)

**1996-2001** Studium der Politikwissenschaft, Soziologie,  
Geschichte und Volkswirtschaft, TU Dresden

**2001-2008** Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der TU Dresden  
LS für Internationale Politik, Zentrum für Internationale Studien  
*Schwerpunkt: Konfliktforschung*

**seit 2008** Inhaber der Organisationsberatung **animo.mente**



## Referenzeinblick im Bereich Bildung/ Erziehung

- Fortbildner des sächsischen Bildungsinstitutes (LaSuB)
- Fortbildner/ Berater der sächsischen Schulaufsicht (LaSuB)
- ... Thüringer Institut für Lehrerbildung (ThILLM)
- ... Landesinstitut für Lehrerbildung Sachsen-Anhalt (LISA)
- Fortbildungen für einzelne Schulen (SCHILF)
- Fortbildungen für Kita-Teams, Hort-Teams
- Projektbegleitung im Bereich Bildung/ Erziehung
- Prozessberatung sowie Führungskräfte-Coaching
- ...





**Rahmenbedingungen**

[a.m]



Gemeinsame  
Ziele?  
Gemeinsame  
Qualität

Zuständigkeit

entgrenzte  
Rahmen

Machbarkeit

TOP-DOWN-Prinzip

Kontinuität/  
Wandel

Kooperation/  
Autonomie

Eltern

Partner oder  
Gegner?

Erziehung

&

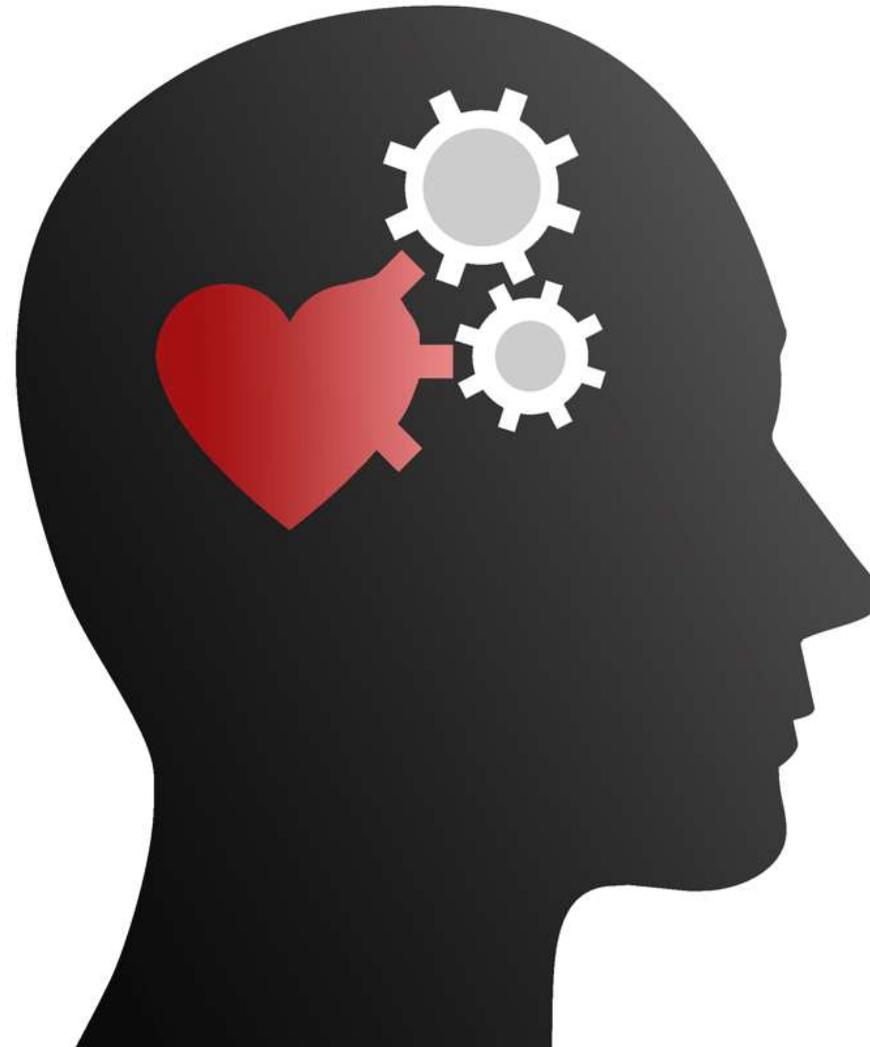
Bildung



**Exkurs in die  
Handlungslogik**

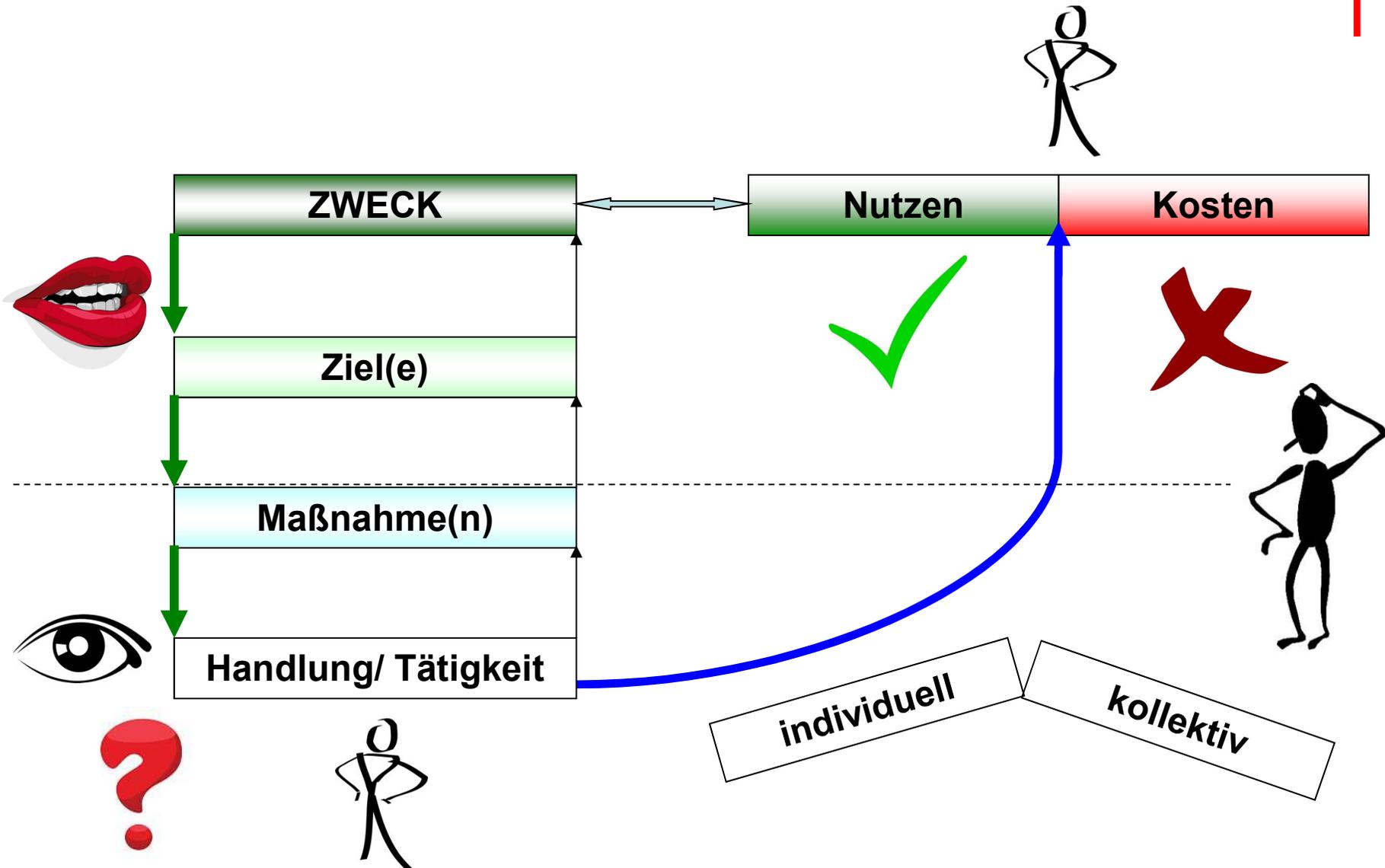
[a.m]

Wie ticken wir eigentlich?



[a.m]

Warum wir etwas tun (oder etwas nicht tun) ...



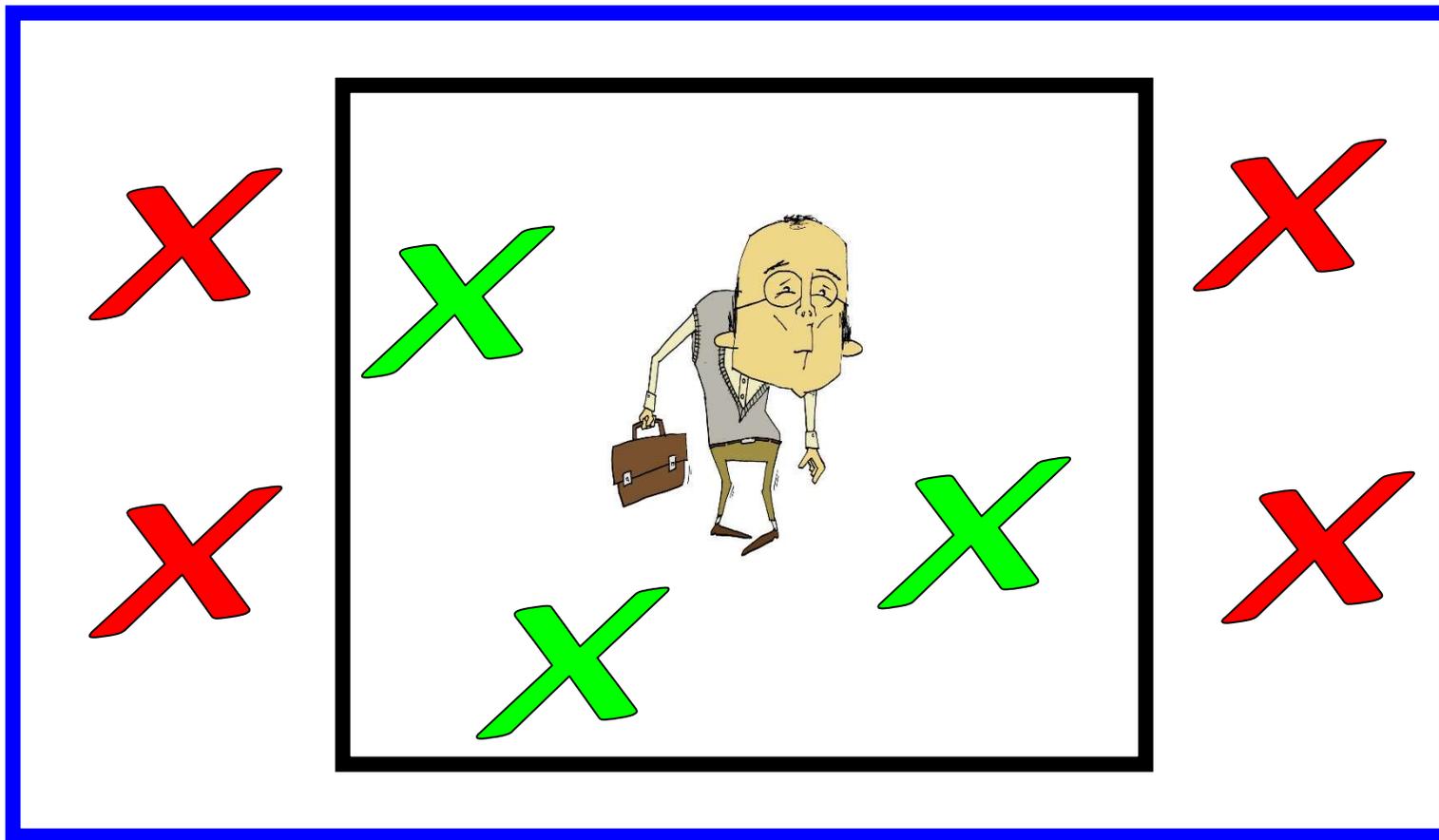


**kollegiale Strategien**

[a.m]

zwischen Wunsch und Realität

## (Aus)Handlungsrahmen



[a.m]

Was ist machbar?

## ☒ Grenzen setzen!

### ➔ Elternarbeit

- ✓ Terminmanagement!
- ✓ professionelle Gesprächsführung!

### ➔ Individualisierungstendenz

- ✓ Freiraum des Einzelnen zugunsten des `Kollektivs` begrenzen  
Mitarbeiter, Kinder, ...

[a.m]

Kollegial **Fragen** stellen!  
Kollegial **Antworten** finden!

☒ Was ist bei uns **notwendig**?

➔ Was **wollen** wir erreichen?

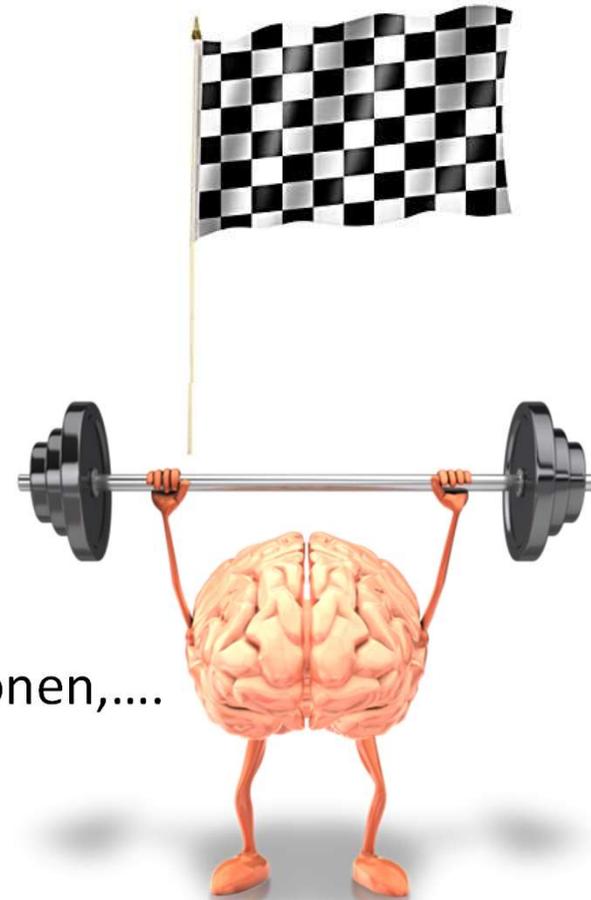
✓ gemeinsame(s) Ziel(e)

☒ Was ist bei uns **machbar**?

➔ Was **können** wir erreichen?

✓ Ressourcen, Prioritäten, Motivationen,....

Nutzen/ Kosten





**Vielen Dank**  
für Ihr Interesse

animo.mente / Konfliktscout  
Andreas Günther  
Trachenberger Straße 25  
01129 Dresden

Tel. 0351 20 9 20 748  
Fax 0351 20 9 20 749  
mobil 0176 387 06316  
info@animo-mente.info

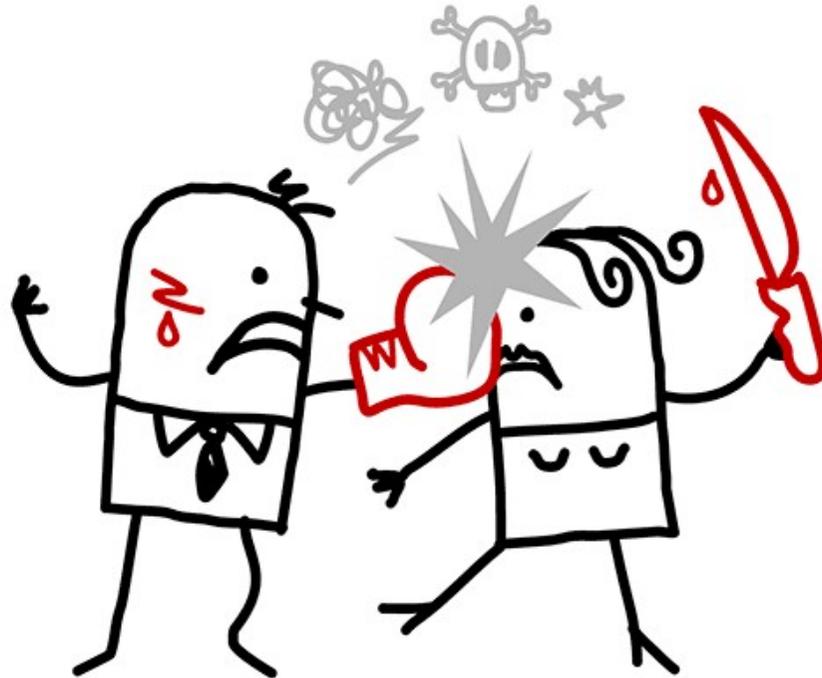
[www.animo-mente.info](http://www.animo-mente.info)  
**Konfliktmanagement** &  
Organisationsberatung

Umgang mit  
Konflikten und  
schwierigen  
Situationen.

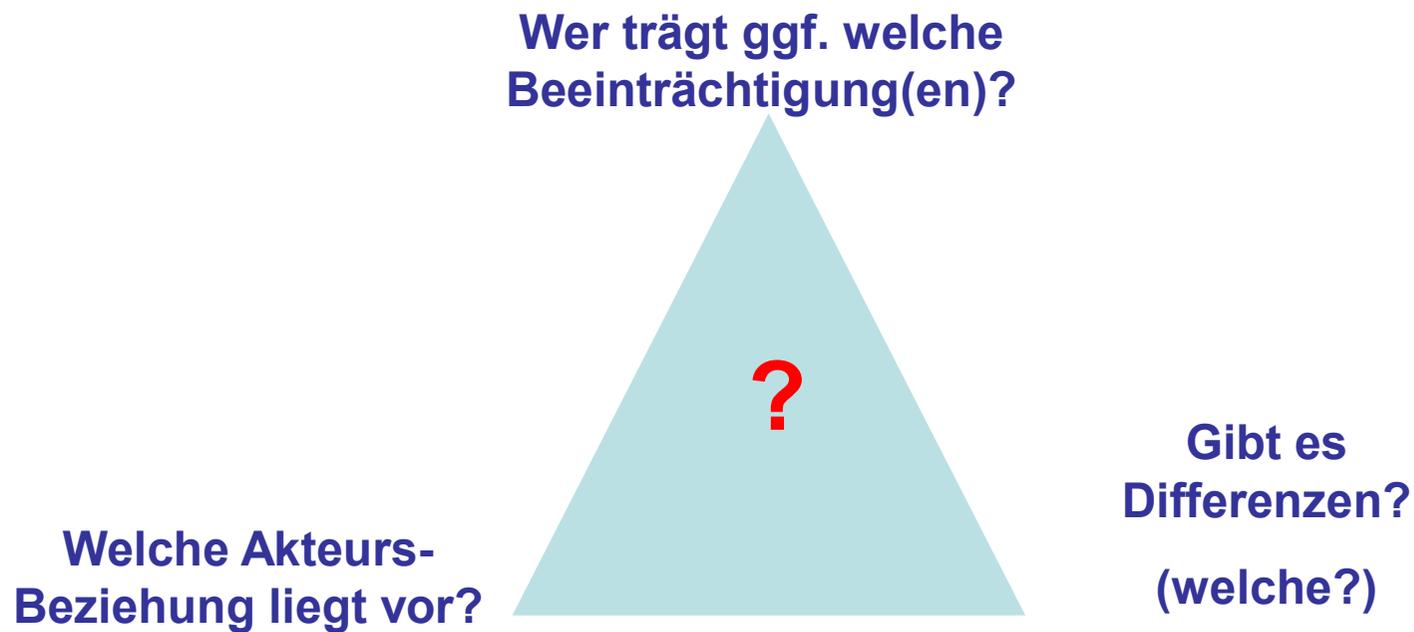
[a.m]

Umgang mit Konflikten

... Konflikt „management“



...wie können Konflikte **entdeckt** werden?



## Problembesitz und Konfliktrollen

### ➔ vom Konflikt **Betroffene**

- ✓ Akteure, die aufgrund einer Beziehung, die durch Differenzen gekennzeichnet ist, eine *Beeinträchtigung* erfahren

„**OPFER**“ - ausgeprägtes Konfliktbewusstsein

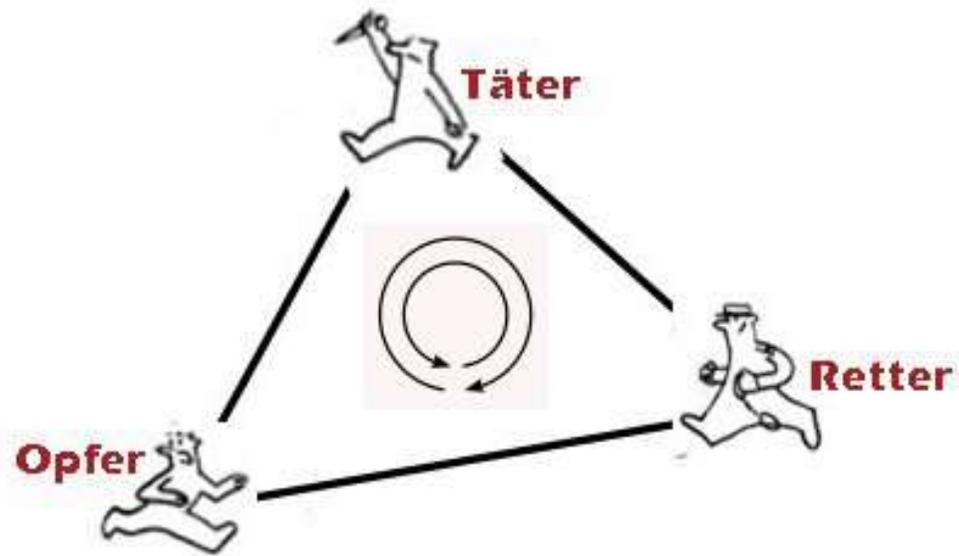
### ➔ am Konflikt **Beteiligte**

- ✓ Akteure, die miteinander in einer Beziehung stehen, die durch Differenzen gekennzeichnet ist

„**TÄTER**“ - geringes Konfliktbewusstsein

[a.m]

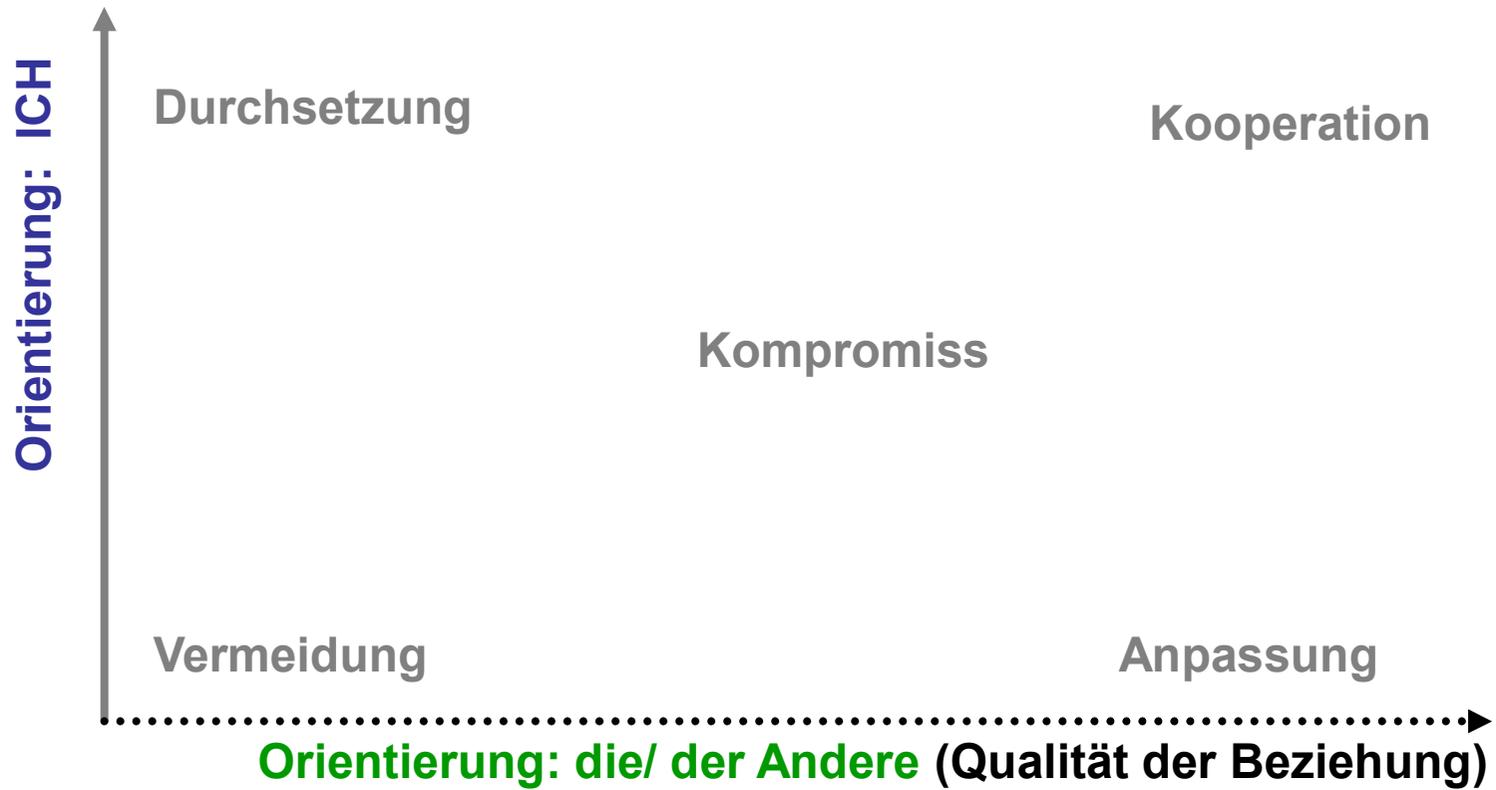
## Wer spielt welche **Rolle**?



[a.m]

...

## Strategien in Konfliktsituationen



*vielen Dank für Ihr Interesse!*

**animo.mente**  
Andreas Günther  
Trachenberger Straße 25  
01129 Dresden

Tel. 0351 20 9 20 748  
Fax 0351 20 9 20 749  
mobil 0176 387 06316  
info@animo-mente.info

[www.animo-mente.info](http://www.animo-mente.info)  

---

**Konfliktmanagement** &  
Organisationsberatung